

1. Термины и определения

1.1. В настоящем Соглашении об использовании Сайта, следующие слова и выражения имеют указанные ниже значения:

1.1.1. **Компания** - Общество с ограниченной ответственностью «ПРО ДЕВЕЛОПМЕНТ» (ООО «ПРО ДЕВЕЛОПМЕНТ»), юридический адрес: Новосибирск, ул. Мусы Джалиля, д. 17.

1.1.2. **Соглашение** - настоящий документ со всеми дополнениями, изменениями.

1.1.3. **Пользователь** - дееспособное физическое лицо, присоединившееся к настоящему Соглашению в собственном интересе.

1.1.4. **Сайт** - совокупность размещенных в сети Интернет веб-страниц, объединенных единым целевым назначением, дизайном и адресным пространством домена prodv.net. Стартовая страница Сайта размещена по адресу <http://prodv.net/>.

1.1.5. **Обратная связь** – сервис Сайта, представляющий собой заполнение и направление Компании формы и Контента в разделах Сайта «Не нашли подходящую Вам вакансию?» и «Заполните заявку».

1.1.6. **Контент** – изображения, текстовые и иные материалы, а также прочие объекты авторских и/или смежных прав, а равно не являющиеся таковыми, информация и сообщения любого характера.

1.1.7. **Персональные данные** - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно к определенному Пользователю, в том числе:

- фамилия, имя, номер телефона и/или адрес электронной почты, Skype Пользователя, иные данные или информация, загружаемые Пользователем через форму «Обратной связи»;

- данные, автоматически передаваемые Компании с помощью установленного на устройстве Пользователя программного обеспечения, в том числе cookie;

- данные, содержащиеся в резюме/CV, загружаемого Пользователем, включающие, но не ограниченные:

1. Фамилия, имя, отчество;

2. Адрес регистрации (по месту пребывания, месту жительства)/адрес фактического проживания;

3. Гражданство;

4. Дата и место рождения;

5. Семейное положение (наличие брачных отношений, детей);

6. Адрес электронной почты;

7. Номер домашнего/мобильного телефона;

8. Все сведения о местах работы, ее продолжительности (стаже) и характере исполняемых обязанностей, заработной плате и занимаемых должностях;

9. Рекомендации, характеристики с прежних мест работы;

10. Все сведения об образовании, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации, их характере и результатах;
11. Все сведения о наградах и иных формах поощрения;
12. Фотографическое изображение Пользователя;
13. Иные сведения, предоставляемые Пользователем, имеющие, по его мнению, значение для Компании как для предполагаемого работодателя.

1.1.8. Обработка Персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с Персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение Персональных данных.

1.2. В настоящем Соглашении могут быть использованы иные термины и определения, не указанные в п. 1.1 Соглашения. В этом случае толкование такого термина производится в соответствии с текстом Соглашения. В случае отсутствия однозначного толкования термина или определения в тексте Соглашения, следует руководствоваться его толкованием, определенным: в первую очередь – законодательством Российской Федерации, и в последующем – обычаями делового оборота и научной доктриной.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Соглашение об использовании Сайта заключается между Компанией и любым Пользователем. Обращение к любому из разделов Сайта, а также к размещенным на нем ссылкам, использование сервиса «Обратная связь», в пределах их функциональных возможностей и назначения, подразумевают юридически обязывающее согласие Пользователя на соблюдение условий и положений настоящего Соглашения.

2.2. Основным предназначением Сайта является:

2.2.1. Предоставление Пользователю Контента, посредством доступа к информационному наполнению Сайта, в частности об открытых в Компании вакантных должностях, для просмотра.

2.2.2. Использование Пользователем сервиса «Обратная связь», путем заполнения формы и размещение Контента Пользователем через указанный сервис и направления Компании Пользователем резюме/CV на занятие вакантной должности в Компании.

2.3. Начало использования Пользователем любой из указанных в п. 2.2 возможностей, подтверждает, что:

- Пользователь ознакомился с условиями настоящего Соглашения в полном объеме до начала использования Сайта;

- принимает все условия настоящего Соглашения в полном объеме без каких-либо изъятий и ограничений, и обязуется их соблюдать или прекратить использование Сайта.

2.4. Под действие настоящего Соглашения подпадают все существующие (реально функционирующие) на данный момент сервисы Сайта, а также любые их последующие модификации и появляющиеся в дальнейшем дополнительные сервисы Сайта.

2.5. Весь Контент, расположенный на Сайте, в том числе, но не ограничиваясь, текстами, графическими элементами, а также его дизайном, подбором и организацией размещенной информации, является интеллектуальной собственностью или материалами Компании, либо его правообладателя, и охраняется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Контент Сайта может использоваться Пользователями только в соответствии с предназначением Сайта. Иное использование Контента Сайта не допускается. Контент не может быть скопирован, опубликован, воспроизведен, передан или распространен любым способом, а также размещен в сети Интернет без предварительного письменного согласия Компании.

3. Права и обязанности Пользователя

3.1. Пользователи имеют следующие права и обязанности:

- пользоваться Сайтом исключительно в целях и порядке, предусмотренных Соглашением и не запрещенных законодательством Российской Федерации;
- отозвать данное Пользователем согласие на использование его Персональных данных, обратившись письменно к Компании;
- предоставлять по запросу Компании дополнительную информацию, которая необходима для предоставления сервисов;
- не размещать Контент, содержащий Персональные данные третьих лиц, разрешения на обработку и передачу которых предварительно не получено, либо такие данные не являются общедоступными;
- не размещать Контент (включая, но не ограничивая: информацию, материалы, файлы и т.п.) в случае, если Пользователь не имеет на это необходимого объема прав. Данное правило касается любого Контента, содержащего какие-либо произведения, товарные знаки и знаки обслуживания, фирменные наименования, патентную и конфиденциальную информацию, информацию, составляющую чью-либо коммерческую тайну, иные охраняемые результаты интеллектуальной деятельности, и тому подобное.

4. Гарантии и ответственность Компании

4.1. Пользователь понимает и признает, что Сайт предоставляется на условиях «как есть», в связи с чем, ему не представляются какие-либо гарантии, что:

- Сайт и его сервисы будут соответствовать требованиям Пользователя;
- предоставляться непрерывно, быстро, надежно и без ошибок;
- результаты, которые могут быть получены с использованием Сайта, будут точными и надежными, качество сервиса будет соответствовать ожиданиям Пользователя.

4.2. Компания не несет ответственности за какие-либо прямые или косвенные последствия какого-либо использования или невозможности использования Сайта и/или ущерб, причиненный Пользователю и/или третьим сторонам в результате какого-либо использования, неиспользования или невозможности использования Сайта или отдельных его компонентов и/или функций, в том числе из-за возможных ошибок или сбоев в работе сервисов, в частности за любой ущерб ЭВМ Пользователя, любому другому оборудованию или программному обеспечению, возникший в связи с использованием Сайта.

4.3. Пользователь принимает и соглашается с тем, что поскольку Сайт находится в процессе его постоянного дополнения и обновления новых функциональных возможностей, внешний вид Сайта,

форма и характер предоставляемых сервисов могут время от времени меняться/прекращаться без предварительного уведомления Пользователя.

4.4. Компания будет нести ответственность за убытки, понесенные Пользователем в связи с неправомерным использованием его Персональных данных, в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, оговоренных в настоящем Соглашении.

4.5. В случае разглашения Персональных данных Компания не несет ответственность, если указанные данные:

- стали публичным достоянием до их утраты или разглашения;
- были правомерно получены от третьей стороны до момента их получения Компанией;
- были разглашены с согласия Пользователя.

5. Принципы и условия обработки Персональных данных Пользователей

5.1. Обработка Персональных данных осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» №152-ФЗ от 27 июля 2006 г. и другими нормативными актами Российской Федерации;

5.2. Используя Сайт, Пользователь свободно, своей волей и в своем интересе, дает свое согласие Компании на Обработку своих Персональных данных, в целях, указанных в настоящем Соглашении.

5.3. Цели Обработки Персональных данных:

- Обработка Персональных данных Пользователя осуществляется исключительно в целях подбора кандидатов на замещение вакантных должностей Компании с целью дальнейшего трудоустройства Пользователей в Компании, сопоставления кандидатов вакантным должностям, приглашения соискателей/кандидатов на личную встречу с сотрудниками Компании, направления обратной связи Пользователю посредством электронной почты, ведения кадрового резерва Компании и проведения аналитики рынка вакансий;
- для осуществления Компанией информационной рассылки, ведения статистики и учета информации.

5.4. Датой выдачи согласия на Обработку Персональных данных Пользователя является дата начала использования Сайта способом, указанным в п. 2.2.2 Соглашения. Согласие выдается на срок до его отзыва.

5.5. Пользователь вправе в любой момент отозвать согласие на Обработку своих Персональных данных, направив соответствующий запрос через форму «Обратной связи» либо в письменной форме по адресу местонахождения Компании.

5.6. Компания, получив в порядке, установленном настоящим Соглашением, согласие Пользователя на использование его Персональных данных, вправе самостоятельно Обрабатывать Персональные данные Пользователя, включая, но не ограничивая: сбор, накопление, хранение, блокирование, удаление, уничтожение Персональных данных, для целей, указанных в настоящем Соглашении.

5.7. Обработка Персональных данных Пользователя может осуществляться с помощью средств автоматизации и/или без использования средств автоматизации в соответствии с действующим законодательством РФ и внутренними положениями Компании.

5.8. При получении в составе резюме/CV Компанией фотографии, предоставляемой Пользователем, обработка биометрических Персональных данных, а именно, установление личности субъекта персональных данных, не производится.

5.9. Используя Сайт, Пользователь соглашается и принимает, что Компания оставляет за собой право использовать его Персональные данные в обезличенном виде для статистических целей, а также в любое время без объяснения причин отказать Пользователю в размещении какой-либо информации на Сайте. Компания обязуется не предоставлять Персональные данные Пользователей частным лицам и организациям, заявляющим о возможном нецелевом использовании подобной информации (рассылки несанкционированной рекламы, «спам», предоставлении информации другим лицам и другое).

5.10. Компания принимает необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивает их принятие для защиты Персональных данных Пользователей от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения Персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении Персональных данных, а также принимает на себя обязательство сохранения конфиденциальности Персональных данных Пользователей.

6. Заключительные положения

6.1. В случае возникновения любых разногласий или споров между Компанией и Пользователями по настоящему Соглашению, обязательным условием до обращения в суд является предъявление претензии о добровольном урегулировании спора.

6.2. Получатель претензии в течение 30 (тридцать) календарных дней со дня ее получения, письменно уведомляет заявителя претензии о результатах рассмотрения претензии.

6.3. При невозможности разрешить спор в добровольном порядке, споры по настоящему Соглашению или в связи с ним подлежат рассмотрению в суде по месту нахождения Компании в соответствии с действующим процессуальным правом Российской Федерации.

6.4. Настоящее Соглашение, а также вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, регулируется действующим законодательством Российской Федерации.

6.5. Настоящее Соглашение может быть изменено Компанией без какого-либо специального уведомления Пользователя. Новая редакция Соглашения вступает в силу с момента ее размещения на Сайте.

6.6. Пользователи вправе направлять Компании запросы, в том числе касающиеся настоящего Соглашения, через форму «Обратной связи», размещенную на Сайте, либо по электронной почте hr-prof@prodv.net.